

UNIVERSIDAD DE GIRONA

RESOLUCIÓN

de 4 de diciembre de 2007, por la que se convocan a concurso varias plazas de profesorado laboral permanente en el marco del Plan Serra i Húnter.

Vist el que disposa, en matèria de selecció i contractació del professorat laboral permanent la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre d'universitats, modificada per la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril (BOE del 13) la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya, així com el Decret 200/2003, de 26 d'agost, pel qual s'aproven els Estatuts de la UdG.

Vist el conveni marc entre el Departament d'Universitats, Recerca i Societat de la Informació, les Universitats públiques i l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya per al desenv. del Pla Jaume Serra i Húnter de professorat contractat permanent i el conveni específic de 17 d'octubre de 2007.

En ús de les competències que tinc atribuïdes per l'art. 97.1 dels Estatuts de la UdG

RESOLC :

Primer.- Convocar els concursos públics per a la provisió de les places de professorat laboral permanent relacionades en l'annex 2 d'aquesta Resolució, segons acord del Consell de Govern en sessió 10/07, de 29 de novembre de 2007.

Segon.- Aprovar les bases que regulen aquests concursos i que es relacionen en l'annex 1 d'aquesta convocatòria.

Tercer.- Ordenar la publicació d'aquesta convocatòria i els seus annexos al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, al tauler d'anuncis del Servei de Recursos Humans de la UdG, així com a l'adreça web següent:
<http://www.udg.edu/treballa/Ofertesdetreball/PersonalAcademic/Convocatoria-deplacdesdeprofessoratcontractat/tabid/6661/Default.aspx>

Girona, 4 de desembre de 2007

ANA MARIA GELI DE CIURANA
Rectora

Contra aquesta Resolució que exhaureix la via administrativa, independentment de la seva immediata executivitat, d'acord amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, podeu interposar, en el termini de dos mesos des de l'endemà de la seva publicació, recurs contenciós administratiu davant del Jutjat contenciós administratiu de Girona. També podeu interposar qualsevol altre recurs que considereu oportú.

Tanmateix, les persones interposades poden optar per interposar recurs de reposició, en el termini d'un mes, a comptar des de l'endemà de la data de publicació, davant el mateix òrgan que ha dictat la Resolució. En aquest cas, no es podrà interposar el recurs contenciós administratiu mentrestant no recaigui resolució expressa o presumpta del recurs de reposició, d'acord amb allò que disposen els arts. 116 i següents de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i de procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener.

ANNEX I

Bases de la convocatòria dels concursos públics per a l'accés a places de professorat laboral permanent a la UdG.

1.- Normes generals

1. Aquests concursos es regiran pel que disposa la Secció primera, Capítol primer, del Títol novè de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats (LOU) modificada per la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril (BOE del 13), així com els articles 44, 45, 46 i 47 de la Llei 1/2003, d'universitats de Catalunya, i l'art. 156 del Decret 200/2003, de 26 d'agost, pel qual s'aprova els Estatuts de la UdG.

2. Alhora, és d'aplicació a aquests concursos el procediment de selecció del professorat laboral permanent que es troba regulat a l'Acord de Consell de Govern adoptat en sessió 5/05 del Consell de Govern de 26 de maig de 2005, pel qual s'aprova el reglament per a la selecció del professorat laboral permanent i temporal a la Universitat de Girona (UdG), i modificat en determinats preceptes relatius a l'acreditació de la llengua pròpia i altres llengües oficials, per acord del Consell de Govern en la sessió núm. 5/06, de 25 de maig de 2006.

2.- Places objecte de concurs i comissions de selecció

1. Aquesta convocatòria afecta les places que es detallen a l'annex 2 d'aquesta resolució.

2. Pel que respecta a l'esmentat annex, en relació a les activitats acadèmiques que s'hi enumeren i que afecten cadascuna de les places convocades, l'existència d'aquestes especificacions en cap cas suposarà per aquí obtenir la plaça un dret de vinculació exclusiva a aquesta activitat, ni limitarà la competència de la Universitat per assignar-li d'altres obligacions acadèmiques.

3. El procediment per a la provisió de cadascuna de les places serà de concurs, amb un procés propi i un òrgan de selecció expressament determinat per a cadascuna de les places que cal proveir, la composició del qual es detalla, respecte a cadascuna de les places subjecte a concurs, en el mateix annex 2.

3.- Requisits per poder participar en els concursos

1. Per poder accedir als processos selectius de professorat laboral permanent, i, per tant, tenir dret a presentar-se en aquesta convocatòria, les persones interessades han de poder acreditar i complir tots i cadascun dels requisits següents que s'expliciten tot seguit:

a) Amb caràcter general:

1. Haver complert setze anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.

2. Posseir la capacitat física i psíquica necessària per a exercir les funcions escaients.

3. No estar separat, per causa d'expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques, ni estar inhabilitat per al desenvolupament de les funcions públiques.

4. Complir els requisits de nacionalitat establerts per la legislació vigent per tal que sigui possible la contractació laboral escaient.

b) A més a més, i respecte cadascuna de les places i atenent la categoria contractual fixada:

1. Per als processos selectius a places de professorat agregat, els establerts a l'art. 47 de la LUC i que s'expliciten en l'annex 1, apartat a), d'aquesta convocatòria.

2. Aquests requisits s'han de complir el darrer dia de termini de presentació de les sol·licituds per poder participar en aquesta convocatòria selectiva, en relació a la plaça que hom vulgui proveir, i s'han de poder acreditar fefaentment en qualsevol moment del procés selectiu que els òrgans competents estableixin. En aquest sentit, s'entendrà per òrgans competents a aquest efecte: la Comissió de selecció, la rectora i el Servei de Recursos Humans

4.- *Acreditació dels coneixements lingüístics*

1. Les persones que vulguin presentar-se a aquesta convocatòria en relació a alguna de les places que és objecte de provisió hauran d'acreditar el coneixement suficient de la llengua pròpia i oficial de la universitat en algun dels moments següents:

a) Prèviament al procés selectiu per a esdevenir professorat contractat de la Universitat. En aquest cas, l'acreditació s'ha de realitzar en el moment de presentació de sol·licituds, adjuntant a la mateixa els documents que demostrin fefaentment el coneixement suficient de les llengües, essent aquets documents els relacionats al numeral tercer d'aquest article.

b) Un cop realitzat el procés selectiu. Pel cas que la persona contractada no hagi acreditat el coneixement suficient de les llengües oficials, d'acord amb allò estipulat a l'apartat anterior, aquesta haurà de participar activament en els cursos de formació que la Universitat programi o homologui a tals efectes. Superat el curs o cursos, es considerarà acreditat el nivell de coneixement suficient exigint al numeral primer d'aquest article. En cas contrari, si el professor afectat no superés els cursos esmentats haurà de prosseguir amb la seva formació, en tant no assoleixi el nivell de coneixement suficient de la llengua. L'anterior es considerarà com a una obligació més de caràcter essencial que el professorat contractat haurà de complir.

2. L'acreditació fefaent del coneixement suficient de la llengua pròpia i oficial implica disposar d'alguna de les certificacions següents respecte cadascuna de les llengües:

a) Llengua catalana:

1. Qualsevol dels certificats equivalent al de suficiència en llengua catalana de la Secretaria de Política Lingüística que estableix l'article 5 del Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català.

2. Qualsevol dels títols, diplomes i certificats que es consideren equivalents als certificats de suficiència en llengua catalana de la Secretaria de Política Lingüística,

que s'indiquen a l'Ordre PRE/228/2004, de 21 de juny, sobre els títols, diplomes i certificats de llengua catalana.

3. El certificat de suficiència en llengua catalana per al personal docent i investigador expedit per la Universitat de Girona.

b) Llengua castellana. Per als aspirants que no puguin acreditar la condició de nacionals d'un Estat en què la llengua espanyola sigui oficial:

1. Diploma d'Espanyol com a Llengua Estrangera expedit per l'Instituto Cervantes (nivell intermedi).

2. Certificat de superació del nivell intermedi de llengua espanyola expedit per la Universitat de Girona o equivalent.

5.- *Característiques de les sol·licituds, documents que cal adjuntar-hi, i lloc de presentació*

1. Per poder participar en aquesta convocatòria, i en el procés selectiu per a qualsevol de les places que és objecte de concurs, la persona interessada haurà de presentar la sol·licitud formalitzada segons model corresponent, a les oficines de registre de la Universitat de Girona o a qualsevol dels llocs que a aquests efectes estableix la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i el procediment administratiu comú.

2. Juntament amb la sol·licitud, la persona interessada ha de presentar la documentació que s'indica a l'apartat b del annexos per a la categoria corresponent de la plaça que hom vulgui proveir.

3. Cal presentar una sol·licitud i la documentació per a cadascuna de les places a què hom vulgui concursar.

4. Per participar en aquesta convocatòria cal acreditar el pagament de la taxa de 50,63 euros, establerta a la normativa de Pressupostos de l'any 2007 de la UdG i d'acord amb la normativa vigent en matèria de taxes i preus públics de la Generalitat de Catalunya. El pagament d'aquesta taxa s'acredita una única ve-

gada, independentment del nombre de places a què hom es presenti en aquesta convocatòria. S'haurà d'adjuntar a la sol·licitud la fotocòpia del resguard del gir o de l'ingrés a la Caixa de Girona c.c 2030 0105 61 3110001369 compte restringit ingrés Servei de Recursos Humans. S'exclouran tots aquells aspirants que no hagin abonat la quantitat abans citada dins el termini habilitat per a la presentació de sol·licituds, sense concedir cap termini addicional pel seu abonament. Quan el pagament es faci per gir postal o telegràfic, aquest s'ha d'adreçar al Servei de Recursos Humans d'aquesta Universitat fent constar en el talonari destinat a l'esmentat organisme les dades següents: nom i cognoms de la persona interessada i la plaça a la qual concursa.

6.- Termini màxim de presentació de les sol·licituds i els documents adjunts:

El termini per a la presentació de les sol·licituds és des del dia 7 de gener de 2008 al 18 de gener de 2008 ambdós inclosos.

7.- Llista d'admesos i d'exclusos al procés selectiu

1. Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la Comissió de selecció, a través del Servei de Recursos Humans, publicarà, al tauler d'anuncis del Servei de Recursos Humans i a l'adreça web especificada en la part dispositiva 3 de la Resolució d'aquesta convocatòria, la llista provisional d'admesos i exclusos, amb indicació de la causa d'exclusió.

2. Les persones interessades podran presentar al·legacions contra aquesta llista en el termini màxim de 5 dies naturals a partir de la data de publicació de la llista provisional d'admesos i exclusos.

3. Analitzades les al·legacions presentades, la Comissió de selecció procedirà a publicar la llista definitiva d'admesos i exclusos en el tauler d'anuncis del Servei de Recursos Humans i a l'adreça web indicada anteriorment.

8.- Organització i funcionament de la Comissió de selecció

1. La Comissió de selecció és l'òrgan competent per fixar els criteris que han de regir el procés selectiu, impulsar el procediment, determinar les proves i realitzar-ne l'avaluació per tal d'eleva la proposta de contractació en relació a la plaça que és objecte de provisió.

2. Els procediments de recusació dels vocals de la Comissió seran resolts per la rectora. En aquest sentit, l'aspirant que vulgui presentar incident de recusació ho haurà de fer per escrit adreçat a la Rectora, i en el termini previ a l'inici del procés selectiu.

3. En l'acte de constitució, la Comissió fixarà els criteris per a la valoració dels mèrits i capacitat en el procés selectiu, atenent els aspectes establerts en l'apartat c) dels annexos 3, 4, 5, d'acord amb la categoria de professorat laboral que sigui objecte de concurs.

La Comissió haurà de fer públics, en el tauler d'anuncis del Servei de Recursos Humans i l'adreça web indicada a la part dispositiva 3 d'aquesta Resolució, de manera immediata, els esmentats criteris, als efectes d'informar-ne degudament els aspirants.

4. Perquè la Comissió pugui actuar vàlidament, serà necessària la participació, en les seves sessions, de com a mínim tres dels seus membres.

5. Si una vegada començat el procés de valoració, la Comissió quedés amb menys de tres membres, s'anul·laran les actuacions i es procedirà al nomenament d'una nova Comissió, en la qual no es podran incloure cap dels membres que haguessin cessat en la seva condició de vocals de l'anterior Comissió.

6. Els membres de la Comissió que estiguessin absents en alguna de les proves corresponents a algun dels candidats cessaran en qualitat de membres de la Comissió, sense perjudici de les responsabilitats en què incorrin.

7. La Comissió de selecció adopta els seus acords per majoria absoluta. Per a la valoració de les diferents fases del procés selectiu, els membres de la Comissió han d'emetre informe raonat sobre el sentit de la seva votació i no n'és possible l'abstenció.

8. Les deliberacions de la Comissió tenen caràcter secret tot i que, una vegada finalitzat el procediment, els actes administratius i informes emesos són públics i accessibles per a les persones interessades en el procediment d'acord amb el que estableix la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

9.- *Procés selectiu*

1. En el procés selectiu de professorat laboral permanent a la UdG es garanteixen, en tot moment, la igualtat d'oportunitats dels candidats i el respecte als principis de mèrit i capacitat.

2. L'avaluació dels mèrits i capacitats dels aspirants es realitza atenent els criteris generals de valoració que s'especifiquen en l'apartat c) del annex 3 d'aquesta convocatòria i els que en cada cas acordi i faci públics la Comissió de selecció corresponent a cadascuna de les places convocades.

3. El procés selectiu i de valoració de cada categoria docent s'expliciten en l'apartat d) de l'annex 3 d'aquesta convocatòria.

4. Durant el procés selectiu i per cada fase que calgui avaluar, els vocals de la Comissió elaboren un informe de valoració, del qual en resta constància en l'expedient.

5. Durant el procés selectiu, la Comissió pot demanar les acreditacions fefaents, així com l'ampliació de dades, respecte de qualsevol dels aspectes i documents que siguin necessaris per a la valoració dels aspirants.

6. En finalitzar el procés selectiu, la Comissió emet la proposta de contractació, amb la indicació de l'aspirant que ha obtingut la millor valoració d'acord amb els criteris de mèrit i capacitat determinats, i en relació a la plaça que és objecte de provisió.

Aquesta proposta és publicada al tauler d'anuncis i a l'adreça web indicats en la part dispositiva tercera de la Resolució d'aquesta convocatòria.

7. La Comissió de selecció no pot proposar la contractació de més aspirants que el nombre de places que hagin estat convocades. Tanmateix, si la valoració dels candidats és meritòria, pot establir un ordre de prioritats per si escau la contractació en règim d'interinatge en la plaça objecte de concurs o en alguna d'identica naturalesa.

8. La Comissió de selecció pot declarar desert el concurs, en els casos que consideri que els aspirants que han participat en el procés selectiu no assoleixen el nivell de mèrit i capacitat exigible.

9. La Comissió ha de resoldre el concurs en un termini màxim d'un mes a partir del dia següent a la data de publicació de la llista definitiva d'admesos i exclosos expressament fixada pel Servei de Recursos Humans.

10.- *Contractació*

1. La proposta de contractació de la Comissió de selecció serà tramesa a la rectora perquè dicti la Resolució del concurs, contra la qual es podran interposar els recursos que escaiguin. La proposta de contractació de la Comissió vincula la rectora.

2. Dictada la Resolució de la rectora, el Servei de Recursos Humans procedirà a la contractació de la persona proposada.

3. Als efectes indicats en el punt anterior, la persona proposada haurà de presentar la documentació requerida pel Servei de Recursos Humans i necessària per a la contractació en el termini màxim de vuit dies naturals des de la data de publicació de la Resolució de la rectora, expressament informada.

4. En cas que la persona proposada no presenti la documentació indicada, o renunciï a la contractació, decaurà en el seu dret, i no podrà formalitzar el contracte de treball amb la Universitat de Girona.

5. Perquè sigui possible la contractació, la persona proposada haurà d'acreditar que no incorre en els supòsits d'incompatibilitat establerts per la normativa vigent.

6. Perquè sigui possible la contractació, la persona proposada haurà de complir els requisits establerts pels organismes competents en matèria laboral i de seguretat

social als efectes de gestionar les altes en els registres i sistemes de protecció social previstos normativament.

11.- *Durada del contracte*

1. La durada del contracte és la que s'especifica, en cada cas, a l'annex 2 d'aquesta convocatòria en relació a les places que són objecte de provisió.

ANNEX II PLACES DE PROF. LABORAL PERMANENT I COMPOSICIÓ DE LES COMISIONS DE SELECCIÓ, EN EL MARC DEL PLA SERRA I HUNTER I LA LLEI 1/2003 D'UNIV DE CATALUNYA. CONV. 10/2007

Referència:	PAGR07/10	
Departament:	Didàctiques Específiques	
Àrea de coneixement:	Didàctica de la Matemàtica	
Categoria de la plaça:	Professor Agregat	
Dedicació:	Temps Complet	
Núm. places:	Una	
Durada:	Indefinida	
Perfil de docència en:	Desenvolupament del pensament matemàtic i la seva didàctica (Troncal del Estudis de Mestre/a-Educació Infantil, 0-6 anys).	
Perfil de recerca en:	Recerca bàsica: processos psicològics bàsics implicats e l'aprenentatge de les matemàtiques les primeres edats (0-6 anys). Recerca aplicada: recursos lúdico-manipulatiu per a l'aprenentatge de les matemàtiques a les primeres edats (0-6 anys).	
President Titular	Ana Maria Geli De Ciurana	Universitat de Girona
Secretari Titular	Joaquim Pelach Busom	Universitat de Girona
Vocal Primer Titular	Roser Juanola Terradellas	Universitat de Girona
Vocal Segon Titular	Núria Planas Raig	Universitat Autònoma de Barcelona
Vocal Tercer Titular	Joan Carles Ferrer Comalat	Universitat de Girona
President Suplent	Claudio Alsina Català	Universitat Politècnica de Catalunya
Secretari Suplent	Luis Miguel Del Carmen Martin	Universitat de Girona
Vocal Primer Suplent	Joaquín Giménez Rodríguez	Universitat de Barcelona
Vocal Segon Suplent	Conxita Marquez Bargalló	Universitat Autònoma de Barcelona
Vocal Tercer Suplent	Vicenç Font Moll	Universitat de Barcelona

Referència:	PAGR07/07	
Departament:	Economia	
Àrea de coneixement:	Economia Aplicada	
Categoria de la plaça:	Professor Agregat	
Dedicació:	Temps Complet	
Núm. places:	Una	
Durada:	Indefinida	
Perfil de docència en:	Economia aplicada. Economia Mundial.	
Perfil de recerca en:	Economia laboral.	
President Titular	Luis Toharia Cortés	Universitat d'Alcalà
Secretari Titular	Andreas Kyriacou	Universitat de Girona
Vocal Primer Titular	Modest Fluvia Font	Universitat de Girona
Vocal Segon Titular	Xavier Ramos Morilla	Universitat Autònoma de Barcelona
Vocal Tercer Titular	Ferran Mañé Vernet	Universitat Rovira i Virgili
President Suplent	Jordi Bacaria Colom	Universitat Autònoma de Barcelona
Secretari Suplent	Josep Anguera Torrents	Universitat de Girona
Vocal Primer Suplent	Marc Saez Zafra	Universitat de Girona
Vocal Segon Suplent	Josep Oriol Roca Segalés	Universitat Autònoma de Barcelona
Vocal Tercer Suplent	Elena Del Rey Canteli	Universitat de Girona

ANNEX II PLACES DE PROF. LABORAL PERMANENT I COMPOSICIÓ DE LES COMISIONS DE SELECCIÓ, EN EL MARC DEL PLA SERRA I HUNTER I LA LLEI 1/2003 D'UNIV DE CATALUNYA. CONV. 10/2007

Referència:	PAGR07/08	
Departament:	Enginyeria Mecànica i de la Construcció Industrial	
Àrea de coneixement:	Mecànica de Fluids	
Categoria de la plaça:	Professor Agregat	
Dedicació:	Temps Complet	
Núm. places:	Una	
Durada:	Indefinida	
Perfil de docència en:	Enginyeria Fluidomecànica.	
Perfil de recerca en:	Dinàmica de fluids computacional. Lubrificació i enginyeria del manteniment. Dinàmica de fronts.	
President Titular	Eugenio Valencia Leonardo	Universitat Politècnica de Catalunya
Secretari Titular	Jose Ramon Gonzalez Castro	Universitat de Girona
Vocal Primer Titular	Jose Arnau Figuerola	Universitat de Girona
Vocal Segon Titular	Francisco Ramirez De Cartagena Bisbe	Universitat de Girona
Vocal Tercer Titular	Narcis Gascons Clario	Universitat de Girona
President Suplent	Ramon Carreras Planells	Universitat Politècnica de Catalunya
Secretari Suplent	Lluís Torres Llinas	Universitat de Girona
Vocal Primer Suplent	Marc Barracó Serra	Universitat Politècnica de Catalunya
Vocal Segon Suplent	Josep Costa Balanzat	Universitat de Girona
Vocal Tercer Suplent	Francesc Xavier Cahis I Carola	Universitat de Girona

Referència:	PAGR07/09	
Departament:	Enginyeria Química, Agrària i Tecnologia Agroalimentària	
Àrea de coneixement:	Enginyeria Química	
Categoria de la plaça:	Professor Agregat	
Dedicació:	Temps Complet	
Núm. places:	Una	
Durada:	Indefinida	
Perfil de docència en:	Polimers I- Máster Interuniversitari en Polimers i Biopolimers.	
Perfil de recerca en:	Materials termoplàstics compòsits amb reforços vegetals.	
President Titular	Luis Jiménez Alcaide	Universitat de Còrdova
Secretari Titular	Pere Mutje Pujol	Universitat de Girona
Vocal Primer Titular	Francisco Rodríguez Somolinos	Universitat Complutense de Madrid
Vocal Segon Titular	Fernando Gonzalez Lagunas	Universitat Politècnica de Catalunya
Vocal Tercer Titular	M. Angels Pelach Serra	Universitat de Girona
President Suplent	Joaquim Casal Fàbrega	Universitat Politècnica de Catalunya
Secretari Suplent	Miquel Francesc Llop Manero	Universitat de Girona
Vocal Primer Suplent	Sebastián Muñoz Guerra	Universitat Politècnica de Catalunya
Vocal Segon Suplent	Xavier Colom Fajula	Universitat Politècnica de Catalunya
Vocal Tercer Suplent	M. Isabel Villaescusa Gil	Universitat de Girona

ANNEX II PLACES DE PROF. LABORAL PERMANENT I COMPOSICIÓ DE LES COMISIONS DE SELECCIÓ, EN EL MARC DEL PLA SERRA I HUNTER I LA LLEI 1/2003 D'UNIV DE CATALUNYA. CONV. 10/2007

Referència:	PAGR07/04	
Departament:	Filologia i Filosofia	
Àrea de coneixement:	Comunicació Audiovisual i Publicitat	
Categoria de la plaça:	Professor Agregat	
Dedicació:	Temps Complet	
Núm. places:	Una	
Durada:	Indefinida	
Perfil de docència en:	Teoria de la comunicació i teoria de la informació.	
Perfil de recerca en:	Sistemes d'informació i comunicació municipal a Catalunya; Origen i evolució del periodisme a Girona; El fenomen de la televisió a Girona; Comunicació política, social i cultural entre Cuba i Catalunya.	
President Titular	Josep Maria Terricabras Nogueras	Universitat de Girona
Secretari Titular	Joan Ferrer Costa	Universitat de Girona
Vocal Primer Titular	Josep Maria Nadal Farreras	Universitat de Girona
Vocal Segon Titular	Josep Maria Casasús I Guri	Universitat Pompeu Fabra
Vocal Tercer Titular	Josep Maria Martí Martí	Universitat Autònoma de Barcelona
President Suplent	Pedro Jose O. Costa Badia	Universitat Autònoma de Barcelona
Secretari Suplent	Antonio Castillo Esparcia	Universitat de Màlaga
Vocal Primer Suplent	Enrique Ucelay Da Cal	Universitat Pompeu Fabra
Vocal Segon Suplent	Manuel Pares Maicas	Universitat Autònoma de Barcelona
Vocal Tercer Suplent	M. Eugènia Gras Perez	Universitat de Girona

Referència:	PAGR07/03	
Departament:	Filologia i Filosofia	
Àrea de coneixement:	Comunicació Audiovisual i Publicitat	
Categoria de la plaça:	Professor Agregat	
Dedicació:	Temps Complet	
Núm. places:	Una	
Durada:	Indefinida	
Perfil de docència en:	Teoria i tècniques de les relacions públiques.	
Perfil de recerca en:	Imatge exterior d'estats i nacions; relacions públiques i comunicació política; grups d'influència i lobbisme; mitjans de comunicació i processos judicials.	
President Titular	Josep Maria Nadal Farreras	Universitat de Girona
Secretari Titular	M. Eugenia Gras Perez	Universitat de Girona
Vocal Primer Titular	Manuel Pares Maicas	Universitat Autònoma de Barcelona
Vocal Segon Titular	Antonio Castillo Esparcia	Universitat de Màlaga
Vocal Tercer Titular	Joan Ferrer Costa	Universitat de Girona
President Suplent	Pedro Jose O. Costa Badia	Universitat Autònoma de Barcelona
Secretari Suplent	Francesc Roca Urgell	Universitat de Girona
Vocal Primer Suplent	Josep Maria Casasús I Guri	Universitat Pompeu Fabra
Vocal Segon Suplent	Jordi Ferrer Beltran	Universitat de Girona
Vocal Tercer Suplent	Eva Pujadas Capdevila	Universitat Pompeu Fabra

ANNEX II PLACES DE PROF. LABORAL PERMANENT I COMPOSICIÓ DE LES COMISIONS DE SELECCIÓ, EN EL MARC DEL PLA SERRA I HUNTER I LA LLEI 1/2003 D'UNIV DE CATALUNYA. CONV. 10/2007

Referència: PAGR07/05

Departament: Química

Àrea de coneixement: Química Analítica

Categoria de la plaça: Professor Agregat

Dedicació: Temps Complet

Núm. places: Una

Durada: Indefinida

Perfil de docència en: El propi de l'àrea de química analítica i el que pugui determinar el consell de departament de química, reflexat en el pla docent que s'aprovi cada any, dins el marc de la normativa vigent de dedicació lectiva.

Perfil de recerca en: Química Analítica.

President Titular Miquel Sola I Puig

Universitat de Girona

Secretari Titular Victoria De Los Angeles Salvado Martin

Universitat de Girona

Vocal Primer Titular Manuela Hidalgo Muñoz

Universitat de Girona

Vocal Segon Titular Cristina Palet Ballús

Universitat Autònoma de Barcelona

Vocal Tercer Titular Rosa Maria Marce Recasens

Universitat Rovira i Virgili

President Suplent Francesc Borrull Ballarín

Universitat Rovira i Virgili

Secretari Suplent Marta Planas Grabuleda

Universitat de Girona

Vocal Primer Suplent Manuel Valiente Malmagro

Universitat Autònoma de Barcelona

Vocal Segon Suplent Juan Manuel Sanchez Navarro

Universitat de Girona

Vocal Tercer Suplent M^a Enriqueta Antico Daro

Universitat de Girona

Referència: PAGR07/06

Departament: Química

Àrea de coneixement: Química Orgànica

Categoria de la plaça: Professor Agregat

Dedicació: Temps Complet

Núm. places: Una

Durada: Indefinida

Perfil de docència en: Les activitats pròpies de l'àrea de Química Orgànica i la que pugui determinar el Conesll del Departament de Química, reflexada en el pla docent que s'aprovi cada any dins del marc de la normativa vigent de dedicació lectiva.

Perfil de recerca en: Síntesi Orgànica. Síntesi de compostos bioactius. Síntesi combinatòria. Síntesis de pèptids, peptidomimètics i compostos heterocíclics.

President Titular Miquel Sola I Puig

Universitat de Girona

Secretari Titular Eduard Bardaji Rodriguez

Universitat de Girona

Vocal Primer Titular Francisco López Calahorra

Universitat de Barcelona

Vocal Segon Titular Núria Llor Brunés

Universitat de Barcelona

Vocal Tercer Titular Marta Planas Grabuleda

Universitat de Girona

President Suplent Miguel Duran Portas

Universitat de Girona

Secretari Suplent Anna Roglans Ribas

Universitat de Girona

Vocal Primer Suplent Fernando Albericio Palomera

Universitat de Barcelona

Vocal Segon Suplent Rodolfo Lavilla Grifols

Universitat de Barcelona

Vocal Tercer Suplent Montserrat Heras Corominas

Universitat de Girona

ANNEX 3

PROFESSORAT CONTRACTAT AGREGAT

a) *Requisits específics per accedir al procés selectiu*

1. Estar en possessió del títol de doctor

2. Acreditar, almenys, tres anys d'activitat docent i de recerca, o prioritàriament de recerca postdoctoral

3. Acreditar dos anys d'activitat docent o investigadora, predoctoral o postdoctoral, o de transferència de tecnologia o de coneixements, en situació de desvinculació acadèmica de la universitat convocant. Aquest requisit es considera acomplert si els estudis de doctorat han estat cursats íntegrament en una altra universitat, la qual ha expedit el títol de doctor.

La desvinculació acadèmica de la universitat convocant durant dos anys no és aplicable:

– A les persones que en el moment de l'entrada en vigor de la LOU tenien contracte d'ajudant o de professor/a associat.

– Al professorat dels cossos docents i als investigadors que ho eren a l'entrada en vigor de la LOU.

4. Disposar de l'avaluació favorable de la corresponent Agència d'avaluació i acreditació per a ser contractat com a professor agregat.

b) *Documentació que cal presentar:*

1. Sol·licitud degudament complimentada
2. Fotocòpia DNI o passaport
3. Fotocòpia compulsada del títol exigít a la convocatòria
4. Fotocòpia compulsada de l'avaluació favorable de la corresponent agència d'avaluació i acreditació per a ser contractat com a professor agregat
5. Document acreditatiu del coneixement suficient de la llengua pròpia i oficial de la universitat de Girona
6. Document acreditatiu del pagament del drets (en cas de presentar-se a més d'una plaça, només s'ha d'efectuar un pagament)

c) *Criteris per a la valoració del procés selectiu*

1. Historial acadèmic, amb especial èmfasi als mèrits de recerca
2. Historial professional
3. Adequació del projecte acadèmic a les necessitats explicitades a la convocatòria
4. Exposició oral de la primera prova i aspectes debatuts amb la Comissió
5. Coneixements i capacitats docents i de recerca posades de manifest en la segona i tercera prova del concurs
6. Altres mèrits que la Comissió pugui considerar i que haurà de fer explícits i públics abans de l'inici del procés de selecció i valoració

d) *Procés de selecció i de valoració*

Totes les proves són públiques i tenen caràcter eliminatori. Després de cada prova, cada membre de la Comissió fa un informe de valoració de cada candidat a la prova i es procedeix a fer la votació. La Comissió fa públic el resultat de la votació i passen a la següent prova els candidats que tinguin un mínim de 3 vots favorables. Amb la publicació del resultat de cada prova, s'indicarà el lloc i moment d'inici de la següent prova.

Les fases del procés són les següents:

I. Acte de presentació: la Comissió convoca, amb dos dies d'antelació, les persones concursants a l'acte de presentació, que és públic, i en el qual els concursants han de lliurar:

a) Historial acadèmic i professional amb els documents acreditatius corresponents.

b) Projecte acadèmic relatiu a la plaça. El projecte inclou un pla d'actuació que el candidat es proposa desenvolupar pel que fa a la recerca, i un pla d'actuació docent relatiu a l'àmbit de coneixement, que inclogui com a mínim el programa d'una assignatura troncal i/o obligatòria a què fa referència la convocatòria.

En aquest acte la Comissió realitza el sorteig per determinar l'ordre d'actuació dels candidats, i fixa el lloc, data i hora de la primera prova, que podrà ser el mateix dia que l'acte de presentació.

II. Primera prova: consisteix en l'exposició oral de l'historial acadèmic i professional, argumentant l'adequació al perfil proposat, i l'exposició del projecte acadèmic, durant un temps màxim de 90 minuts. Seguidament es realitza un debat de la Comissió amb la persona concursant sobre aquells aspectes, durant un temps màxim de 120 minuts.

III. Segona prova: consisteix en l'exposició d'una lliçó o tema elegit pel concursant, que tingui relació amb les activitats docents de la plaça, durant un temps màxim de 60 minuts, seguida d'un debat amb la Comissió durant un temps màxim de 120 minuts.

IV. Tercera prova: consisteix en l'exposició d'un treball de recerca propi elegit per la persona concursant durant un temps màxim de 90 minuts, seguida d'un debat amb la Comissió, durant un temps màxim de 120 minuts. Prèviament, cada concursant donarà a la Comissió un resum escrit d'aquest treball, amb

indicació de les fonts corresponents.

V. Proposta de provisió: la Comissió emet, pel sistema de votació, la proposta de provisió. Es procedirà a la provisió de la plaça o places quan hi hagi concursant amb un mínim de tres vots.

e) Retribucions

Les retribucions que figuraran en el contracte subscrit per a l'any 2008 seran les contingudes en l'annex del pressupost corresponent al personal acadèmic laboral de l'exercici 2007, i corresponents a la categoria de professor Agregat, per un import brut íntegre anual de 34.387,23 euros, amb els increments que vinguin determinats per la normativa vigent o els convenis que siguin d'aplicació.



Universitat de Girona

SOL·LICITUD per a participar a places de professorat contractat permanent: AGREGAT**DADES DE LA PLAÇA CONVOCADA A CONCURS**

Convocatòria	10/2007
Categoria	PROFESSOR AGREGAT
Referència de la plaça	
Àrea de Coneixement	

DADES PERSONALS

Cognoms	
Nom	
Núm DNI o PASSAPORT	
Adreça actual	
Població (província) i CP	
Telèfon/s	
Correu electrònic	

DADES ACADÈMIQUES

Titulació Acadèmica	Universitat emissora del títol	Data lliurament

DOCUMENTS QUE CAL PRESENTAR

1. SOL·LICITUD DEGUDAMENT COMPLIMENTADA I SIGNADA
2. FOTOCÒPIA DNI O PASSAPORT
3. FOTOCÒPIA COMPULSADA DEL TÍTOL DE DOCTOR
4. ACREDITAR ALMENYS 3 ANYS D'ACTIVITAT DOCENT I DE RECERCA, O PRIORITÀRIAMENT DE RECERCA POSTDOCTORAL
5. ACREDITAR 2 ANYS D'ACTIVITAT DOCENT O INVESTIGADORA, PREDOCTORAL O POSTDOCTORAL, O DE TRANSFERÈNCIA DE TECNOLOGIA O DE CONEIXEMENTS, EN SITUACIÓ DE DESVINCULACIÓ DE LA UNIVERSITAT CONVOCANT. AQUEST REQUISIT ES CONSIDERA ACOMPLERT SI ELS ESTUDIS DE DOCTORAT HAN ESTAT CURSATS ÍNTEGRAMENT EN UNA ALTRA UNIVERSITAT, LA QUAL HA EXPEDIT EL TÍTOL DE DOCTOR (Estan exemptes d'aquest requisit les persones que, en el moment d'entrada en vigor de la Llei Orgànica 6/2001 d'universitats, estaven contractades com a ajudants o com a professors associats, els que eren dels cossos docents i els que eren investigadors)
6. FOTOCÒPIA COMPULSADA DE L'AVUACIÓ FAVORABLE DE LA CORRESPONENT AGÈNCIA D'AVUACIÓ I ACREDITACIÓ PER A SER CONTRACTAT COM A PROFESSOR AGREGAT
7. DOCUMENT ACREDITATIU DEL CONEIXEMENT SUFICIENT DE LA LLENGUA PRÒPIA I OFICIAL DE LA UNIVERSITAT DE GIRONA
8. DOCUMENT ACREDITATIU DEL PAGAMENT DEL DRETS (50,63 €) AL C.C. 2030 0105 61 31 10001369 DE LA CAIXA DE GIRONA, COMPTRE RESTRINGIT, INGRÉS SERVEI DE RECURSOS HUMANS. (EN CAS DE PRESENTAR-SE A MÉS D'UNA PLAÇA, NOMÉS S'HA D'EFFECTUAR UN PAGAMENT)

El sotasignant,

SOL·LICITA: Ésser admès al concurs per proveir la plaça abans esmentada**DECLARA:** Que posseeix la capacitat física i psíquica necessària per a exercir les funcions escaients, i que no estic separat, per causa d'expedient disciplinari, del servei de l'administració.

Que són certes totes i cadascuna de les dades consignades en aquesta sol·licitud i que reuneixo les condicions generals exigides a la convocatòria abans esmentada.

.....dde.....

(signatura del candidat)

SRA. RECTORA MAGNÍFICA DE LA UNIVERSITAT DE GIRONA

**DEPARTAMENTO
DE LA VICEPRESIDENCIA**

AGENCIA CATALANA DE COOPERACIÓN
AL DESARROLLO

EDICTO

*de 10 de diciembre de 2007, del expediente de liquidación del Consorcio Público
Instituto Internacional de Gobernabilidad de Cataluña.*

El Consejo del Consorcio Público Instituto Internacional de Gobernabilidad de Cataluña, en sesión celebrada el 4 de julio de 2007 acordó, por unanimidad la incoación del expediente de liquidación del consorcio.

Habiendo sido nombrada la comisión liquidadora de acuerdo con aquello que establece el arte. 22.2 de los estatutos del consorcio, y formulada la propuesta de liquidación se somete a información pública el expediente de liquidación por un periodo de 10 días a contar desde la publicación del presente edicto al diario oficial de la Generalitat.

Durante este plazo los interesados podrán comparecer en el citado expediente, examinarlo y formular, si procede, las alegaciones que se estimen adecuadas.

La documentación que integra el expediente puede consultarse a la sede del Consorcio.

Barcelona, 10 de diciembre de 2007

El presidente,

P. D. (Resolución de 14 de febrero de 2007)

DAVID MINOVES I LLUCIÀ

(07.346.070)

