

**UNIVERSIDADES
CATALANAS****UNIVERSIDAD DE GIRONA****RESOLUCIÓN**

de 19 de septiembre de 2008, por la que se corrigen errores producidos en la resolución de 1 de septiembre de 2008, por la que se convocan a concurso varias plazas de profesorado laboral permanente en el marco del Plan Serra i Húnter.

Detectat un error a la resolució de 1 de setembre de 2008 per la qual es convoquen a concurs diverses places de professorat laboral permanent en el marc del Pla Serra i Húnter, publicada el dia 15 de setembre, en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, amb número 5215.

Anna M. Geli de Ciurana, rectora de la Universitat de Girona, en ús de les competències que tinc atribuïdes per l'art. 97.1 dels Estatuts de la UdG

RESOLC :

Primer: Afegir l'Annex II amb la informació de les places i la composició de les comissions de selecció.

Segon.- Ordenar la publicació d'aquesta resolució i la resolució d'1 de setembre de 2008, per la qual es convoquen a concurs diverses places de professorat laboral permanent en el marc del Pla Serra i Húnter i dels seus annexos en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Tercer.- Canviar el termini de presentació de sol·licituds a 20 dies naturals des de la publicació de la resolució de fe d'errades, deixant sense efectes la publicació del dia 15 de setembre amb número 5215 en la qual es publicava la resolució de 1 de setembre de 2008.

Contra aquesta Resolució que exhaureix la via administrativa, independentment de la seva immediata executivitat, d'acord amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, podeu interposar, en el termini de dos mesos des de l'endemà de la seva publicació, recurs contenciós administratiu davant del Jutjat contenciós administratiu de Girona. També podeu interposar qualsevol altre recurs que considereu oportú.

Tanmateix, les persones interessades poden optar per interposar recurs de reposició, en el termini d'un mes, a comptar des de l'endemà de la data de publicació, davant el mateix òrgan que ha dictat la Resolució. En aquest cas, no es podrà interposar el recurs contenciós administratiu mentrestant no recaigui resolució expressa o presumpta del recurs de reposició, d'acord amb allò que disposen els arts. 116 i següents de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i de procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener.

Girona, 19 de setembre de 2008

ANA MARIA GELI DE CIURANA
Rectora

RESOLUCIÓN

d'1 de setembre de 2008, per la qual es convoquen a concurs diverses places de professorat laboral permanent en el marc del Pla Serra i Húnter

Vist el que disposa, en matèria de selecció i contractació del professorat laboral permanent la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre d'universitats, la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya, així com el Decret 200/2003, de 26 d'agost, pel qual s'aproven els Estatuts de la UdG.

Vist el conveni marc entre el Departament d'Universitats, Recerca i Societat de la Informació, les Universitats públiques i l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya per al desenvolupament del Pla Jaume Serra i Hünter de professorat contractat permanent.

En ús de les competències que tinc atribuïdes per l'art. 97.1 dels Estatuts de la UdG

RESOLC :

Primer.- Convocar els concursos públics per a la provisió de les places de professorat laboral permanent relacionades en l'annex 2 d'aquesta Resolució, segons acord del Consell de Govern en sessió 06/08, de 24 de juliol de 2008.

Segon.- Aprovar les bases que regulen aquests concursos i que es relacionen en l'annex 1 d'aquesta convocatòria.

Tercer.- Ordenar la publicació d'aquesta convocatòria i els seus annexos al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, al tauler d'anuncis del Servei de Recursos Humans de la UdG, així com a l'adreça web següent: <http://www.udg.edu/rrhh/ofertes/pac/opcionspac.htm>

Girona, 1 de setembre de 2008

La rectora

Sra Rectora Mgfca. Ana Maria Geli de Ciurana

Contra aquesta Resolució que exhaureix la via administrativa, independentment de la seva immediata executivitat, d'acord amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, podeu interposar, en el termini de dos mesos des de l'endemà de la seva publicació, recurs contenciós administratiu davant del Jutjat contenciós administratiu de Girona. També podeu interposar qualsevol altre recurs que considereu oportú.

Tanmateix, les persones interposades poden optar per interposar recurs de reposició, en el termini d'un mes, a comptar des de l'endemà de la data de publicació, davant el mateix òrgan que ha dictat la Resolució. En aquest cas, no es podrà interposar el recurs contenciós administratiu mentrestant no recaigui resolució expressa o presumpta del recurs de reposició, d'acord amb allò que disposen els arts. 116 i següents de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i de procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener.

ANNEX I

Bases de la convocatòria dels concursos públics per a l'accés a places de professorat laboral permanent a la UdG.

1.- Normes generals

1. Aquests concursos es regiran pel que disposa la Secció primera, Capítol primer, del Títol novè de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats (LOU), així com els articles 44 i 45, i els articles 48 a 50 de la Llei 1/2003, d'universitats de Catalunya, i l'art. 156 del Decret 200/2003, de 26 d'agost, pel qual s'aprova els Estatuts de la UdG.

2. Alhora, és d'aplicació a aquests concursos el procediment de selecció del professorat laboral permanent que es troba regulat a l'Acord de Consell de Govern adoptat en sessió 5/05 del Consell de Govern de 26 de maig de 2005, pel qual s'aprova el reglament per a la selecció del professorat laboral permanent i temporal a la Universitat de Girona (UdG), i modificat en determinats preceptes relatius a

l'acreditació de la llengua pròpia i altres llengües oficials, per acord del Consell de Govern en la sessió núm. 5/06, de 25 de maig de 2006.

2.- Places objecte de concurs i comissions de selecció

1. Aquesta convocatòria afecta les places que es detallen a l'annex 2 d'aquesta resolució, en relació a les diferents categories contractuals de professorat laboral permanent.

2. Pel que respecta a l'esmentat annex, en relació a les activitats acadèmiques que s'hi enumeren i que afecten cadascuna de les places convocades, l'existència d'aquestes especificacions en cap cas suposarà per a qui obtingui la plaça un dret de vinculació exclusiva a aquesta activitat, ni limitarà la competència de la Universitat per assignar-li d'altres obligacions acadèmiques.

3. El procediment per a la provisió de cadascuna de les places serà de concurs, amb un procés propi i un òrgan de selecció expressament determinat per a cadascuna de les places que cal proveir, la composició del qual es detalla, respecte a cadascuna de les places subjecte a concurs, en el mateix annex 2.

3.- Requisits per poder participar en els concursos

1. Per poder accedir als processos selectius de professorat laboral permanent, i, per tant, tenir dret a presentar-se en aquesta convocatòria, les persones interessades han de poder acreditar i complir tots i cadascun dels requisits següents que s'expliciten tot seguit:

a) Amb caràcter general:

1. Haver complert setze anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.

2. Posseir la capacitat física i psíquica necessària per a exercir les funcions escaients.

3. No estar separat, per causa d'expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques, ni estar inhabilitat per al desenvolupament de les funcions públiques.

4. *Complir els requisits de nacionalitat establerts per la legislació vigent per tal que sigui possible la contractació laboral escaient.*

b) A més a més, i respecte cadascuna de les places i atenent la categoria contractual fixada:

1. Per als processos selectius a places de professorat agregat, els establerts a l'art. 47 de la LUC i que s'expliciten en l'annex 1, apartat a), d'aquesta convocatòria.

2. Aquests requisits s'han de complir el darrer dia de termini de presentació de les sol·licituds per poder participar en aquesta convocatòria selectiva, en relació a la plaça que hom vulgui proveir, i s'han de poder acreditar fefaentment en qualsevol moment del procés selectiu que els òrgans competents estableixin. En aquest sentit, s'entendrà per òrgans competents a aquest efecte: la Comissió de selecció, la rectora i el Servei de Recursos Humans

4.- Acreditació dels coneixements lingüístics

1. Les persones que vulguin presentar-se a aquesta convocatòria en relació a alguna de les places que és objecte de provisió hauran d'acreditar el coneixement suficient de la llengua pròpia i oficial de la universitat en algun dels moments següents:

a) Prèviament al procés selectiu per a esdevenir professorat contractat de la Universitat. En aquest cas, l'acreditació s'ha de realitzar en el moment de presentació de sol·licituds, adjuntant a la mateixa els documents que demostrin fefaentment el coneixement suficient de les llengües, essent aquests documents els relacionats al numeral tercer d'aquest article.

b) Una vegada realitzat el procés selectiu. Pel cas que la persona contractada no hagi acreditat el coneixement suficient de les llengües oficials, d'acord amb allò estipulat a l'apartat anterior, aquesta haurà de participar activament en els cursos de formació que la Universitat programi o homologui a tals efectes. Superat el curs o cursos, es considerarà acreditat el nivell de coneixement suficient exigít al numeral primer d'aquest article. En cas contrari, si el professor afectat no superés els cursos

esmentats haurà de prosseguir amb la seva formació, en tant no assoleixi el nivell de coneixement suficient de la llengua. L'anterior es considerarà com a una obligació més de caràcter essencial que el professorat contractat haurà de complir.

2. L'acreditació fefaent del coneixement suficient de la llengua pròpia i oficial implica disposar d'alguna de les certificacions següents respecte cadascuna de les llengües:

a) Llengua catalana:

1. Qualsevol dels certificats equivalent al de suficiència en llengua catalana de la Secretaria de Política Lingüística que estableix l'article 5 del Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català.

2. Qualsevol dels títols, diplomes i certificats que es consideren equivalents als certificats de suficiència en llengua catalana de la Secretaria de Política Lingüística, que s'indiquen a l'Ordre PRE/228/2004, de 21 de juny, sobre els títols, diplomes i certificats de llengua catalana.

3. El certificat de suficiència en llengua catalana per al personal docent i investigador expedit per la Universitat de Girona.

b) Llengua castellana. Per als aspirants que no puguin acreditar la condició de nacionals d'un Estat en què la llengua espanyola sigui oficial:

1. Diploma d'Espanyol com a Llengua Estrangera expedit per l'Instituto Cervantes (nivell intermedi).

2. Certificat de superació del nivell intermedi de llengua espanyola expedit per la Universitat de Girona o equivalent.

5.- Característiques de les sol·licituds, documents que cal adjuntar-hi, i lloc de presentació

1. Per poder participar en aquesta convocatòria, i en el procés selectiu de la plaça que és objecte de concurs, la persona interessada haurà de presentar la sol·licitud formalitzada segons model corresponent, adreçada al Rector/Rectora de la Universitat de Girona, (Edifici Les Àligues, plaça de Sant Domènec, 3, 17071 Girona), a través de les oficines de registre de la Universitat de Girona o a qualsevol dels llocs que a aquests efectes estableix la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i el procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener.

2. Juntament amb la sol·licitud, la persona interessada ha de presentar la documentació que s'indica a l'apartat b del annexos per a la categoria corresponent de la plaça que hom vulgui proveir.

3. Cal presentar una sol·licitud i la documentació per a cadascuna de les places a què hom vulgui concursar.

4. Per participar en aquesta convocatòria cal acreditar el pagament de la taxa 51,30 euros, establerta a la normativa de Pressupostos de l'any 2008 de la UdG i d'acord amb la normativa vigent en matèria de taxes i preus públics de la Generalitat de Catalunya. El pagament d'aquesta taxa s'acredita una única vegada, independentment del nombre de places a què hom es presenti en aquesta convocatòria. S'haurà d'adjuntar a la sol·licitud la fotocòpia del resguard del gir o de l'ingrés a la Caixa de Girona c.c 2030 0105 61 3110001369 compte restringit ingrés Servei de Recursos Humans. S'exclouran tots aquells aspirants que no hagin abonat la quantitat abans citada dins el termini habilitat per a la presentació de sol·licituds, sense concedir cap termini addicional pel seu abonament. Quan el pagament es faci per gir postal o telegràfic, aquest s'ha d'adreçar al Servei de Recursos Humans d'aquesta Universitat fent constar en el talonari destinat a l'esmentat organisme les dades següents: nom i cognoms de la persona interessada i la plaça a la qual concursa.

5. Protecció de dades personals

Les dades personals que les persones concursants proporcionin mitjançant les sol·licituds s'incorporaran al fitxer de Gestió del Personal creat, entre altres finalitats, per a l'organització i gestió de convocatòries d'accés a llocs de treball de la Universitat. Les dades no seran comunicades a altres administracions excepte en aquells casos pels quals existeixi habilitació legal. Les persones interessades podran exercir els drets d'accés, de rectificació, de cancel·lació i d'oposició al tractament

dirigint-se a la Secretaria General de la Universitat de Girona (Pl. de Sant Domènec, 3. Edifici les Àligues. 17071 Girona)

6.- Termini màxim de presentació de les sol·licituds i els documents adjunts:

El termini per a la presentació de les sol·licituds serà de vint dies naturals comptats a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

7.- Llista d'admesos i d'exclusos al procés selectiu

1. Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la Comissió de selecció, a través del Servei de Recursos Humans, publicarà, al tauler d'anuncis del Servei de Recursos Humans i a l'adreça web especificada en la part dispositiva 3 de la Resolució d'aquesta convocatòria, la llista provisional d'admesos i exclusos, amb indicació de la causa d'exclusió.

2. Les persones interessades podran presentar al·legacions contra aquesta llista en el termini màxim de 5 dies naturals a partir de la data de publicació de la llista provisional d'admesos i exclusos.

3. Analitzades les al·legacions presentades, la Comissió de selecció procedirà a publicar la llista definitiva d'admesos i exclusos en el tauler d'anuncis del Servei de Recursos Humans i a l'adreça web indicada anteriorment.

8.- Organització i funcionament de la Comissió de selecció

1. La Comissió de selecció és l'òrgan competent per fixar els criteris que han de regir el procés selectiu, impulsar el procediment, determinar les proves i realitzar-ne l'avaluació per tal d'eleva la proposta de contractació en relació a la plaça que és objecte de provisió.

2. Els procediments de recusació dels vocals de la Comissió seran resolts per la rectora. En aquest sentit, l'aspirant que vulgui presentar incident de recusació ho haurà de fer per escrit adreçat a la Rectora, i en el termini previ a l'inici del procés selectiu.

3. En l'acte de constitució, la Comissió fixarà els criteris per a la valoració dels mèrits i capacitat en el procés selectiu, atenent els aspectes establerts en l'apartat c) dels annexos 3, 4, 5, del reglament per a la selecció del professorat laboral permanent i temporal a la Universitat de Girona, d'acord amb la categoria de professorat laboral que sigui objecte de concurs.

La Comissió haurà de fer públics, en el tauler d'anuncis del Servei de Recursos Humans i l'adreça web indicada a la part dispositiva 3 d'aquesta Resolució, de manera immediata, els esmentats criteris, als efectes d'informar-ne degudament els aspirants.

4. Perquè la Comissió pugui actuar vàlidament, serà necessària la participació, en les seves sessions, de com a mínim tres dels seus membres.

5. Si una vegada començat el procés de valoració, la Comissió quedés amb menys de tres membres, s'anul·laran les actuacions i es procedirà al nomenament d'una nova Comissió, en la qual no es podran incloure cap dels membres que haguessin cessat en la seva condició de vocals de l'anterior Comissió.

6. Els membres de la Comissió que estiguessin absents en alguna de les proves corresponents a algun dels candidats cessaran en qualitat de membres de la Comissió, sense perjudici de les responsabilitats en què incorrin.

7. La Comissió de selecció adopta els seus acords per majoria absoluta. Per a la valoració de les diferents fases del procés selectiu, els membres de la Comissió han d'emetre informe raonat sobre el sentit de la seva votació i no n'és possible l'abstenció.

8. Les deliberacions de la Comissió tenen caràcter secret tot i que, una vegada finalitzat el procediment, els actes administratius i informes emesos són públics i accessibles per a les persones interessades en el procediment d'acord amb el que estableix la Llei 30/1992, de 26 de novembre, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener.

9.- *Procés selectiu*

1. En el procés selectiu de professorat laboral permanent a la UdG es garanteixen, en tot moment, la igualtat d'oportunitats dels candidats i el respecte als principis de mèrit i capacitat.

2. L'avaluació dels mèrits i capacitats dels aspirants es realitza atenent els criteris generals de valoració que s'especifiquen per a cada categoria contractual en l'apartat c) de l'annex 3 d'aquesta convocatòria i els que en cada cas acordi i faci públics la Comissió de selecció corresponent a cadascuna de les places convocades.

3. El procés selectiu i de valoració de cada categoria docent s'expliciten en l'apartat d) dels annexos 3, 4 i 5 d'aquesta convocatòria.

4. Durant el procés selectiu i per cada fase que calgui avaluar, els vocals de la Comissió elaboren un informe de valoració, del qual en resta constància en l'expedient.

5. Durant el procés selectiu, la Comissió pot demanar les acreditacions fefaents, així com l'ampliació de dades, respecte de qualsevol dels aspectes i documents que siguin necessaris per a la valoració dels aspirants.

6. En finalitzar el procés selectiu, la Comissió emet la proposta de contractació, amb la indicació de l'aspirant que ha obtingut la millor valoració d'acord amb els criteris de mèrit i capacitat determinats, i en relació a la plaça que és objecte de provisió.

Aquesta proposta és publicada al tauler d'anuncis i a l'adreça web indicats en la part dispositiva tercera de la Resolució d'aquesta convocatòria.

7. La Comissió de selecció no pot proposar la contractació de més aspirants que el nombre de places que hagin estat convocades. Tanmateix, si la valoració dels candidats és meritòria, pot establir un ordre de prioritats per si escau la contractació en règim d'interinatge en la plaça objecte de concurs o en alguna d'idèntica naturalesa.

8. La Comissió de selecció pot declarar desert el concurs, en els casos que consideri que els aspirants que han participat en el procés selectiu no assolixen el nivell de mèrit i capacitat exigible.

9. La Comissió ha de resoldre el concurs en un termini màxim d'un mes a partir del dia següent a la data de publicació de la llista definitiva d'admesos i exclosos expressament fixada pel Servei de Recursos Humans.

10.- *Contractació*

1. La proposta de contractació de la Comissió de selecció serà tramesa a la rectora perquè dicti la Resolució del concurs, contra la qual es podran interposar els recursos que escaiguin. La proposta de contractació de la Comissió vincula la rectora.

2. Dictada la Resolució de la rectora, el Servei de Recursos Humans procedirà a la contractació de la persona proposada.

3. Als efectes indicats en el punt anterior, la persona proposada haurà de presentar la documentació requerida pel Servei de Recursos Humans i necessària per a la contractació en el termini màxim de vuit dies naturals des de la data de publicació de la Resolució de la rectora, expressament informada.

4. En cas que la persona proposada no presenti la documentació indicada, o renunciï a la contractació, decaurà en el seu dret, i no podrà formalitzar el contracte de treball amb la Universitat de Girona.

5. Perquè sigui possible la contractació, la persona proposada haurà d'acreditar que no incorre en els supòsits d'incompatibilitat establerts per la normativa vigent.

6. Perquè sigui possible la contractació, la persona proposada haurà de complir els requisits establerts pels organismes competents en matèria laboral i de seguretat social als efectes de gestionar les altes en els registres i sistemes de protecció social previstos normativament.

11.- *Durada del contracte*

1. La durada del contracte és de caràcter indefinit i a temps complet.

ANNEX II PLACES DE PROF. LABORAL PERMANENT I COMPOSICIÓ
DE LES COMISIONS DE

SELECCIÓ, EN EL MARC DEL PLA SERRA I HUNTER I LA LLEI 1/2003
D'UNIV DE CATALUNYA. CONV.

4/2008

Referència: PAGR08/205

Departament: Enginyeria Química, Agrària i Tecnologia Agroalimentària

Àrea de coneixement: Tecnologia d'Aliments

Categoria de la plaça: Professor Agregat

Dedicació: Temps Complet

Núm. places: Una

Durada: Indefinida

Perfil de docència en: Bromatologia

Perfil de recerca en: Valorització de subproductes de la indústria càrnia: Desenvolupament d'ingredients nutricionals i funcionals

President Titular

M. Del Carmen Carretero Romay

Universitat de Girona

Secretari Titular

Maria Pla De Sola Morales

Universitat de Girona

Vocal Primer Titular

Emilio Montesinos Seguí

Universitat de Girona

Vocal Segon Titular

Antonio Jose Trujillo Mesa

Universitat Autònoma de Barcelona

Vocal Tercer Titular

Marta Capellas Puig

Universitat Autònoma de Barcelona

President Suplent

M. Amparo Chiralt Boix

Universitat Politècnica de València

Secretari Suplent

Anna Bonaterra Carreras

Universitat de Girona

Vocal Primer Suplent

Sergio Bonet Marull

Universitat de Girona

Vocal Segon Suplent

Victoria Ferragut Perez

Universitat Autònoma de Barcelona

Vocal Tercer Suplent

Josep Yuste Puigvert

Universitat Autònoma de Barcelona

Referència: PAGR08/51

Departament: Filologia i Filosofia

Àrea de coneixement: Filosofia

Categoria de la plaça: Professor Agregat

Dedicació: Temps Complet

Núm. places: Una

Durada: Indefinida

Perfil de docència en: Filosofia política I (contemporània)

Perfil de recerca en: Filosofia política contemporània

President Titular

Josep Maria Terricabras Nogueras

Universitat de Girona

Secretari Titular

Jorg Rudolf Zimmer

Universitat de Girona

Vocal Primer Titular

Josep Maria Nadal Farreras

Universitat de Girona

Vocal Segon Titular

Joaquim Maria Puigvert Sola

Universitat de Girona

Vocal Tercer Titular

Angel Puyol Gonzalez

Universitat Autònoma de Barcelona

President Suplent

M. Josefa Bru Bistuer

Universitat de Girona

Secretari Suplent

Antoni Defez Martin

Universitat de Girona

Vocal Primer Suplent

Josep Joan Moreso Mateos

Universitat Pompeu Fabra

Vocal Segon Suplent

Juan Manuel Del Pozo Alvarez

Universitat de Girona

Vocal Tercer Suplent

Jose Luis Prades Celma

Universitat de Girona

Referència: PAGR08/212

Departament: Geografia, Història i Història de l'Art

Àrea de coneixement: Anàlisi Geogràfica Regional

Categoria de la plaça: Professor Agregat

Dedicació: Temps Complet

Núm. places: Una

Durada: Indefinida

Perfil de docència en: Geografia d'Europa; La Mediterrània

Perfil de recerca en: Geografia històrica

President Titular

Maria Dolors Garcia Ramon

Universitat Autònoma de Barcelona

Secretari Titular

Rafel Llussa Torra

Universitat de Girona

Vocal Primer Titular

Jorg Rudolf Zimmer

Universitat de Girona

Vocal Segon Titular

Isabel Salamaña Serra

Universitat de Girona

Vocal Tercer Titular

M. Josefa Bru Bistuer

Universitat de Girona

President Suplent

Joan Nogue I Font

Universitat de Girona
Secretari Suplent
Maria Rosa Fraguell Sansbello
Universitat de Girona
Vocal Primer Suplent
Abel Albet Mas
Universitat Autònoma de Barcelona
Vocal Segon Suplent
Margarida Casacuberta Rocarols
Universitat de Girona
Vocal Tercer Suplent
Angel Duarte Montserrat
Universitat de Girona

Referència: PAGR08/50
Departament: Informàtica i Matemàtica Aplicada
Àrea de coneixement: Matemàtica Aplicada
Categoria de la plaça: Professor Agregat
Dedicació: Temps Complet
Núm. places: Una
Durada: Indefinida
Perfil de docència en: Matemàtiques per a l'Enginyeria
Perfil de recerca en: Sistemes dinàmics i aplicacions: dinàmica topològica, sistemes hamiltonians, xarxes complexes

President Titular
Lluís Alseda Soler
Universitat Autònoma de Barcelona
Secretari Titular
Jaume Soler Villanueva
Universitat de Girona
Vocal Primer Titular
Vera Pawlowsky Glahn
Universitat de Girona
Vocal Segon Titular
Joan Saldaña Meca
Universitat de Girona
Vocal Tercer Titular
Victor Mañosa Fernandez
Universitat Politècnica de Catalunya

President Suplent
Jaume Llibre Saló
Universitat Autònoma de Barcelona
Secretari Suplent
Albert Aviño Andres
Universitat de Girona
Vocal Primer Suplent
Angel Calsina Ballesta
Universitat Autònoma de Barcelona
Vocal Segon Suplent
Jordi Villadelprat Yagüe
Universitat Rovira i Virgili
Vocal Tercer Suplent
Carles Barcelo Vidal
Universitat de Girona

Referència: PAGR08/49
Departament: Informàtica i Matemàtica Aplicada

Àrea de coneixement: Matemàtica Aplicada

Categoria de la plaça: Professor Agregat

Dedicació: Temps Complet

Núm. places: Una

Durada: Indefinida

Perfil de docència en: Matemàtiques per a l'Enginyeria

Perfil de recerca en: Sistemes dinàmics i aplicacions: dinàmica topològica, sistemes hamiltonians, xarxes complexes

President Titular

Angel Calsina Ballesta

Universitat Autònoma de Barcelona

Secretari Titular

Jaume Soler Villanueva

Universitat de Girona

Vocal Primer Titular

Vera Pawlowsky Glahn

Universitat de Girona

Vocal Segon Titular

Josep Maria Cors Iglesias

Universitat Politècnica de Catalunya

Vocal Tercer Titular

Albert Aviño Andres

Universitat de Girona

President Suplent

Jaume Llibre Saló

Universitat Autònoma de Barcelona

Secretari Suplent

Joan Saldaña Meca

Universitat de Girona

Vocal Primer Suplent

Gerardo Gomez Muntane

Universitat de Barcelona

Vocal Segon Suplent

Mercedes Olle Torner

Universitat Politècnica de Catalunya

Vocal Tercer Suplent

Carles Barcelo Vidal

Universitat de Girona

Referència: PAGR08/211

Departament: Pedagogia

Àrea de coneixement: Mètodes d'Investigació i Diagnòstic en Educació

Categoria de la plaça: Professor Agregat

Dedicació: Temps Complet

Núm. places: Una

Durada: Indefinida

Perfil de docència en: Investigació Educativa

Perfil de recerca en: Investigació Educativa

President Titular

Sebastian Rodriguez Espinar

Universitat de Barcelona

Secretari Titular

Judit Fullana Noell

Universitat de Girona

Vocal Primer Titular

Francisco Jimenez Martinez

Universitat de Girona
Vocal Segon Titular
Enric Corominas Rovira
Universitat de Girona
Vocal Tercer Titular
M. Eugenia Gras Perez
Universitat de Girona

President Suplent
Juan Mateo Andres
Universitat de Barcelona
Secretari Suplent
Joaquim Pelach Busom
Universitat de Girona
Vocal Primer Suplent
Jose Montane Capdevila
Universitat Autònoma de Barcelona
Vocal Segon Suplent
M^a Carme Timoneda Gallart
Universitat de Girona
Vocal Tercer Suplent
Esperanza Villar Hoz
Universitat de Girona

Referència: PAGR08/209
Departament: Química
Àrea de coneixement: Química Analítica
Categoria de la plaça: Professor Agregat
Dedicació: Temps Complet
Núm. places: Una
Durada: Indefinida
Perfil de docència en: Química Analítica. Docència de les assignatures que s'assignin a l'Àrea de Química Analítica.
Perfil de recerca en: Separació i preconcentració de metalls. Tècniques espectroscòpiques atòmiques.

President Titular
Miquel Sola I Puig
Universitat de Girona
Secretari Titular
Victoria De Los Angeles Salvado Martin
Universitat de Girona
Vocal Primer Titular
M. Enriqueta Antico Daro
Universitat de Girona
Vocal Segon Titular
Merce Granados Juan
Universitat de Barcelona
Vocal Tercer Titular
Maria Del Pilar Callao Lasmarias
Universitat Rovira i Virgili

President Suplent
Francesc Borrull Ballarín
Universitat Rovira i Virgili
Secretari Suplent
Marta Planas Grabuleda
Universitat de Girona
Vocal Primer Suplent

Juan Manuel Sanchez Navarro
Universitat de Girona
Vocal Segon Suplent
Manuel Valiente Malmagro
Universitat Autònoma de Barcelona
Vocal Tercer Suplent
Manuela Hidalgo Muñoz
Universitat de Girona

ANNEX 3

PROFESSORAT CONTRACTAT AGREGAT

- a) *Requisits específics per accedir al procés selectiu*
1. Estar en possessió del títol de doctor.
 2. Disposar de l'avaluació favorable de la corresponent Agència d'avaluació i acreditació per a ser contractat com a professor agregat.
- b) *Documentació que cal presentar:*
1. Sol·licitud degudament complimentada
 2. Fotocòpia DNI o passaport
 3. Fotocòpia compulsada del títol exigít a la convocatòria
 4. Fotocòpia compulsada de l'avaluació favorable de la corresponent agència d'avaluació i acreditació per a ser contractat com a professor agregat
 5. Document acreditatiu del coneixement suficient de la llengua pròpia i oficial de la universitat de Girona
 6. Document acreditatiu del pagament del drets (en cas de presentar-se a més d'una plaça, només s'ha d'efectuar un pagament)
- c) *Criteris per a la valoració del procés selectiu*
1. Historial acadèmic, amb especial èmfasi als mèrits de recerca
 2. Historial professional
 3. Adequació del projecte acadèmic a les necessitats explicitades a la convocatòria
 4. Exposició oral de la primera prova i aspectes debatuts amb la Comissió
 5. Coneixements i capacitats docents i de recerca posades de manifest en la segona i tercera prova del concurs
 6. Altres mèrits que la Comissió pugui considerar i que haurà de fer explícits i públics abans de l'inici del procés de selecció i valoració
- d) *Procés de selecció i de valoració*
- Totes les proves són públiques i tenen caràcter eliminatori. Després de cada prova, cada membre de la Comissió fa un informe de valoració de cada candidat a la prova i es procedeix a fer la votació. La Comissió fa públic el resultat de la votació i passen a la següent prova els candidats que tinguin un mínim de 3 vots favorables. Amb la publicació del resultat de cada prova, s'indicarà el lloc i moment d'inici de la següent prova.
- Les fases del procés són les següents:
- I. Acte de presentació: la Comissió convoca, amb dos dies d'antelació, les persones concursants a l'acte de presentació, que és públic, i en el qual els concursants han de lliurar:
 - a) Historial acadèmic i professional amb els documents acreditatius corresponents.
 - b) Projecte acadèmic relatiu a la plaça. El projecte inclou un pla d'actuació que el candidat es proposa desenvolupar pel que fa a la recerca, i un pla d'actuació docent relatiu a l'àmbit de coneixement, que inclogui com a mínim el programa d'una assignatura troncal i/o obligatòria a què fa referència la convocatòria.

En aquest acte la Comissió realitza el sorteig per determinar l'ordre d'actuació dels candidats, i fixa el lloc, data i hora de la primera prova, que podrà ser el mateix dia que l'acte de presentació.

II. Primera prova: consisteix en l'exposició oral de l'historial acadèmic i professional, argumentant l'adequació al perfil proposat, i l'exposició del projecte acadèmic, durant un temps màxim de 90 minuts. Seguidament es realitza un debat de la Comissió amb la persona concursant sobre aquells aspectes, durant un temps màxim de 120 minuts.

III. Segona prova: consisteix en l'exposició d'una lliçó o tema elegit pel concursant, que tingui relació amb les activitats docents de la plaça, durant un temps màxim de 60 minuts, seguida d'un debat amb la Comissió durant un temps màxim de 120 minuts.

IV. Tercera prova: consisteix en l'exposició d'un treball de recerca propi elegit per la persona concursant durant un temps màxim de 90 minuts, seguida d'un debat amb la Comissió, durant un temps màxim de 120 minuts. Prèviament, cada concursant donarà a la Comissió un resum escrit d'aquest treball, amb indicació de les fonts corresponents.

V. Proposta de provisió: la Comissió emet, pel sistema de votació, la proposta de provisió. Es procedirà a la provisió de la plaça o places quan hi hagi concursant amb un mínim de tres vots.

e) *Retribucions*

Les retribucions seran les establertes al Conveni Col·lectiu del Personal Docent Investigador de les Universitats Públiques Catalanes.



Universitat de Girona

SOL·LICITUD per a participar a places de professorat contractat permanent: AGREGAT

DADES DE LA PLAÇA CONVOCADA A CONCURS

Convocatòria	4/2008
Categoria	PROFESSOR AGREGAT
Referència de la plaça	
Àrea de Coneixement	

DADES PERSONALS

Cognoms	
Nom	
Núm DNI o PASSAPORT	
Adreça actual	
Població (província) i CP	
Telèfon/s	
Correu electrònic	

DADES ACADÈMIQUES

Titulació Acadèmica	Universitat emissora del títol	Data lliurament

DOCUMENTS QUE CAL PRESENTAR

1. SOL·LICITUD DEGUDAMENT COMPLIMENTADA I SIGNADA
2. FOTOCÒPIA DNI O PASSAPORT
3. FOTOCÒPIA COMPULSADA DEL TÍTOL DE DOCTOR
4. FOTOCÒPIA COMPULSADA DE L'AVALUACIÓ FAVORABLE DE LA CORRESPONENT AGÈNCIA D'AVALUACIÓ I ACREDITACIÓ PER A SER CONTRACTAT COM A PROFESSOR AGREGAT
5. DOCUMENT ACREDITATIU DEL CONEIXEMENT SUFICIENT DE LA LLENGUA PRÒPIA I OFICIAL DE LA UNIVERSITAT DE GIRONA
6. DOCUMENT ACREDITATIU DEL PAGAMENT DEL DRETS (51,30 €) AL C.C. 2030 0105 61 3110001369 DE LA CAIXA DE GIRONA, COMPTE RESTRINGIT, INGRÉS SERVEI DE RECURSOS HUMANS. (EN CAS DE PRESENTAR-SE A MÉS D'UNA PLAÇA, NOMÉS S'HA D'EFFECTUAR UN PAGAMENT)

El sotsignant,

SOL·LICITA: Ésser admès al concurs per proveir la plaça abans esmentada

DECLARA: Que posseeixo la capacitat física i psíquica necessària per a exercir les funcions escaients, i que no estic separat, per causa d'expedient disciplinari, del servei de l'administració.

Que són certes totes i cadascuna de les dades consignades en aquesta sol·licitud i que reuneixo les condicions generals exigides a la convocatòria abans esmentada.

.....dde.....

(signatura del candidat)

SRA. RECTORA MAGNÍFICA DE LA UNIVERSITAT DE GIRONA

**DEPARTAMENTO
DE INTERIOR, RELACIONES
INSTITUCIONALES Y PARTICIPACIÓN**

ENTIDAD AUTÓNOMA DE JUEGOS Y APUESTAS
DE LA GENERALIDAD

RESOLUCIÓN

IRP/2855/2008, de 10 de septiembre, por la que se hacen públicos los resultados de los sorteos de la Lotto 6/49 y de la variante Jòquer, núm. 2171 y 2172, de los días 6 y 9 de agosto de 2008, respectivamente.

En los sorteos núm. 2171 y 2172 de la Lotto 6/49 y de la variante Jòquer de los días 6 y 9 de agosto de 2008, respectivamente, se han obtenido los siguientes resultados:

En el sorteo núm. 2171:

Combinación ganadora de la Lotto 6/49: 6, 9, 13, 23, 26, 42.

Número complementario: 33.

Reintegro: 4.

Número ganador de la variante Jòquer: 350521.

En el sorteo núm. 2172:

Combinación ganadora de la Lotto 6/49: 5, 14, 21, 34, 35, 45.

Número complementario: 38.

Reintegro: 3.

Número ganador de la variante Jòquer: 544009.

El derecho al cobro de los premios caduca a los 90 días contados a partir de la fecha del sorteo.

Barcelona, 10 de septiembre de 2008

MERCÈ CLARAMUNT I BIELSA
Directora general

(08.254.137)
